

10 Gründe, für Sycor zu arbeiten

1 Mitarbeiterorientierung

Ein IT-Dienstleister wie Sycor lebt von der Qualifikation und der Motivation seiner Mitarbeiter. Durch sie geben wir IT ein Gesicht. Unsere Vision, Werte und Leitlinien zeigen auf, wie wir uns untereinander und unseren Kunden gegenüber verhalten wollen. Mit unserem Schulungsprogramm "Energie" ergänzen wir externe Schulungen und garantieren so die kontinuierliche Weiterbildung unserer Mitarbeiter. Welchen Stellenwert Mitarbeiterorientierung bei Sycor hat, zeigt unsere Auszeichnung als Top-Arbeitgeber 2009 im Rahmen der "Top Job" Initiative der Universität St. Gallen.

2 Karrierewege

Mit einem modularen Trainee-Programm für Absolventen sowie einem Fach- und Führungslaufbahn-Modell über verschiedene Entwicklungsstufen hinweg behalten wir Ihre Karriere im Blick. Mit einem eigenen Nachwuchsförderprogramm fördern wir unsere Mitarbeiter zusätzlich und entwickeln sie so zu Spezialisten und zukünftigen Führungskräften.

3 Partizipation / Einbindung der Mitarbeiter

Durch flache Hierarchien und die Einbindung in den Strategieprozess bieten wir unseren Mitarbeitern die Möglichkeit, konstruktiv an der Weiterentwicklung der Sycor mitzuarbeiten. Dazu führen wir regelmäßig Mitarbeitergespräche und -befragungen durch. Wir motivieren unsere Mitarbeiter, ihre Meinung in verschiedenen Foren wie z.B. Workshops zu äußern und dem Unternehmen aktiv ihre Verbesserungsvorschläge mitzuteilen. Je nach Bedarf und Anforderung gestaltet jeder Sycorianer eigenverantwortlich sein Arbeitsumfeld und seine Aufgabeneinteilung.

4 Work-Life-Balance

Wir bieten unseren Mitarbeitern flexible Arbeitszeitmodelle an. Dadurch haben Sie bei uns die Möglichkeit, Ihre Arbeitszeit sowie den -umfang und -ort (z.B. Homeoffice) weitgehend Ihren privaten Gegebenheiten anzupassen. Gemeinsam tragen wir mit Partnerunternehmen eine Kinderkrippe mit Vollzeitbetreuung. Für dieses Engagement wurde Sycor 2009 durch einen Sonderpreis der Jury des Wettbewerbs „Familienfreundlicher Betrieb“ der Südniedersachsenstiftung ausgezeichnet. Aber auch unser Angebot rund um Sportaktivitäten und Gesundheit unterstützt den Work-Life-Balance-Gedanken in unserem Unternehmen (siehe auch „9. Zusatzleistungen“).

5 Offene Kommunikation

Einmal im Monat finden die „Open Bar“ und die „Kaffeerunde“ statt. Bei der „Open Bar“ berichtet die Geschäftsführung über die aktuellen Zahlen und Neuigkeiten und stellt sich den Fragen der Mitarbeiter. In der „Kaffeerunde“ diskutieren unsere Geschäftsführer in entspannter Atmosphäre mit Mitarbeitern Fragen aller Art. In unserer Mitarbeiterzeitung „Insider“ haben die Sycorianer die Möglichkeit sich aktiv einzubringen. Sie zeigt Interessantes und manchmal auch Ungewöhnliches aus der „Sycor-Welt“. Regelmäßige Besprechungen und unser Intranet unterstützen den täglichen Informationsfluss.

6 Interessante Aufgaben

Die Tätigkeit bei Sycor ist geprägt durch nationale sowie internationale Projektarbeit. Bei uns arbeiten Sie in verschiedenen Teams meist fachbereichsübergreifend zusammen, so dass Sie regelmäßig mit unterschiedlichen Kollegen, auch aus verschiedenen Kontinenten, zusammen arbeiten. Die Aufgabengebiete sind vielfältig und bieten Ihnen Raum zur persönlichen und fachlichen Weiterentwicklung.

7 Unternehmen mit Zukunftsperspektive

Im Jahr 2011 steigerte Sycor den Umsatz auf 41,2 Millionen Euro. Durch Unternehmensbeteiligungen wuchs die Mitarbeiterzahl im Januar 2012 auf 440. An diesen Erfolg wollen wir anknüpfen und auch in Zukunft weiter wachsen. Das können wir nur mit neuen Mitarbeitern. Bei uns haben Sie die Möglichkeit, sich einzubringen und dazu beizutragen dieses Ziel zu erreichen.

8 Gutes Betriebsklima

Wir leben unsere Vision und unsere Werte sowie unsere Führungsleitlinien. Wichtig ist uns eine vertrauensvolle und wertschätzende Beziehung zu Vorgesetzten und Kollegen. Bei Sycor arbeiten die Mitarbeiter als Team mit Humor und Spaß. Dies zeigt sich auch immer wieder auf den legendären Firmenfeiern.

9 Zusatzleistungen

Als Sycorianer profitieren Sie von günstigen Konditionen bei unserer Pensionskasse und einer Zahnzusatzversicherung. Wir bieten außerdem eine bundesweite Mitgliedschaft zu Sonderkonditionen bei einem Fitness- und Gesundheitsstudio sowie betriebliche Sportaktivitäten an. Kontinuierlich bauen wir unser Angebot rund um das Thema Gesundheit weiter aus. So gibt es das freiwillige Angebot der jährlichen Gripeschutzimpfung und die Möglichkeit von kostengünstigen Massagen – direkt in unserem Hause. Für Kaffeespezialitäten, Tee und Mineralwasser wird auch gesorgt.

10 Attraktive Arbeitsplätze an verschiedenen Standorten

Die Sycor-Firmengruppe ist an acht Standorten in Deutschland und in weiteren sieben Ländern auf der ganzen Welt vertreten. In Verbindung mit unseren nationalen und internationalen Projekten ergeben sich so stetig neue, interessante Einsatzmöglichkeiten. Zusätzlichen Freiraum eröffnen wir mit unseren flexiblen Home-Office-Lösungen.



SYCOR GmbH
Heinrich-von-Stephan-Straße 1-5
37073 Göttingen

Fon +49 551 490 0
Fax +49 551 490 2000

personal@sycor.de
www.sycor.de