



Helfen Sie uns, IT ein Gesicht zu geben!

Martin Renker
Mitglied der Geschäftsleitung
Bereich Personal



Referent Personalmanagement (m/w)

Arbeitsort: Göttingen
Kennziffer: www-5637149326

Als international aufgestellter IT-Dienstleister decken wir mit 440 engagierten Mitarbeitern die gesamte Bandbreite der Informations- und Kommunikationstechnologie ab. Wir aus dem Personalmanagement stehen unseren Mitarbeitern in allen HR-Fragen zur Verfügung. Darüber hinaus beraten und unterstützen wir unsere Führungskräfte bei aktuellen Personalthemen.

Ihr zukünftiger Verantwortungsbereich:

- Unterstützung des Personalbereichs Policies & Services
- Konzeptionelle Entwicklung, Dokumentation, Organisation und Steuerung von generellen Personalregelungen einschließlich der Vorbereitung von Entscheidungsvorlagen für das Management
- Optimierung der abteilungsinternen Prozesse
- Sicherstellen der Kommunikation insbesondere der Veröffentlichung von Personalthemen im Intranet
- Fortführung des internen Qualitätsmanagements
- Unterstützung bei der Steuerung internationaler Personalthemen

Ihr Profil:

- Sehr guter Überblick über allgemeine Personalmanagementthemen
- Erfahrung mit allgem. Personalregelungen (u.a. TV, BV, Dienstweisungen) sowie fundierten arbeitsrechtlichen Grundlagen
- Sicherer Umgang mit MS-Office
- Fließende Deutsch- und sehr gute Englischkenntnisse
- Ausgezeichnete Kommunikations- und Organisationsfähigkeit

- Erfahrung in der Aufbereitung und Erstellung von Texten, Analysen, Auswertungen und Präsentationen sowie in der Definition von Prozessen
- Mindestens 2-3 Jahre Berufserfahrung im Bereich Personal idealerweise in vergleichbarer Funktion
- Gutes Ausdrucksvermögen in Wort und Schrift
- Hohe Eigeninitiative und gutes konzeptionelles Arbeiten
- Sehr gute allgemeine soziale Kompetenz sowie Teamfähigkeit
- Freundliches und sicheres Auftreten
- Hohe Flexibilität und Reisebereitschaft

Unser Angebot:

Bei uns finden Sie ein spannendes und anspruchsvolles Arbeitsumfeld in einem wachsenden Unternehmen. Transparenz und eine offene Unternehmenskommunikation liegen uns genauso am Herzen wie ein freundliches Betriebsklima, in dem die Menschen auf allen Ebenen respektvoll miteinander umgehen. Wir begleiten unsere Mitarbeiter auf ihrem Karriereweg in unserem Unternehmen durch entsprechende Programme und Qualifizierungsmaßnahmen.

Erfahren Sie mehr in unseren „10 Gründen, für Sycor zu arbeiten“!



Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Wir stehen Ihnen für Ihre Fragen gerne zur Verfügung und freuen uns auf Ihre Bewerbung per Email mit Angabe der Jobkennziffer, Ihrer Gehaltsvorstellung und Ihrem möglichem Eintrittstermin.

Ihre Ansprechpartnerin:



Jennifer Emrich
Personalmarketing
und Recruiting

personal@sycor.de
+49 551 490 2877